

Collegiale Dialoog



Tijd voor vragen waar het in
een organisatie om draait

Collegiale Dialoog

Waarom?

Omdat er in organisaties vragen leven die alleen in een diepgaand gesprek kunnen worden verhelderd en beantwoord.

In elke organisatie spelen fundamentele vragen – altijd. Wat noemen we kwaliteit? Wat verstaan we precies onder effectiviteit? Wat betekent daadwerkelijke samenwerking? Wat houdt maatschappelijk verantwoord ondernemen in? Wat zijn onze belangrijkste waarden in het werk? Juist in deze tijd waarin het economisch en maatschappelijk politieke klimaat aan het veranderen zijn, is herbezinning op missie, middelen en mensen nodig. Welke vragen staan daarbij voor u en uw medewerkers of collega's centraal? Moet u zich herbezinnen op uw product, uw werkwijze of misschien op de relatie met uw klanten, subsidiegevers of zusterorganisaties? Welke antwoorden hebt u nodig om uw resultaten aan bijvoorbeeld uw subsidiegevers goed te kunnen verantwoorden? En denken uw collega's er hetzelfde over?

Wat is dat?

Een Collegiale Dialoog voeren is tijd nemen voor een goed gesprek met collega's die zich met dezelfde vragen geconfronteerd zien.

In een Collegiale Dialoog krijgt u de gelegenheid om uw vragen te verhelderen en te beantwoorden. U doet dit in een groep die u zelf samenstelt. In de *Collegiale Dialoog* werken we met de Socratische gespreksmethode. Dit betekent dat:

- praktijkervaring (in tegenstelling tot theorievorming) het uitgangspunt is;
- het gezamenlijk onderzoek (in plaats van onderlinge overtuiging of debat) voorop staat;
- er tijd en aandacht wordt besteed aan helder redeneren en zorgvuldig communiceren.

Elke Dialoog is maatwerk, omdat de deelnemers in belangrijke mate zelf bepalen hoe ze de Dialoog met elkaar aangaan en welk resultaat ze willen bereiken. Een gespreksleider zorgt voor een helder kader en een heldere koers.

Voor wie is dat?

U gaat aan de slag met collega's of andere relaties met wie u een open en onderzoekend gesprek kunt voeren.

Met wie u de dialoog wil voeren is afhankelijk van uw vraagstelling en eigen situatie. Twee voor de handliggende mogelijkheden zijn:

1. met uw eigen team (medewerkers of collega-managers): belangrijke componenten zijn versterking van het team en het ontwikkelen van een gezamenlijk referentiekader;
2. met collega's uit zusterorganisaties: belangrijke componenten zijn reflectie op actuele ontwikkelingen in uw branche en op uw rol daarbinnen. Een groep als deze kunt u ook in overleg met ons samenstellen.

Andere groepssamenstellingen zijn ook denkbaar, zoals bestaande intervisiegroepen. De maximale groepsgrootte is ongeveer acht personen.

Wat levert het op?

Nieuwe inzichten om effectief weer aan het werk te gaan.

Deelnemers aan Collegiale Dialoog hebben:

- meer inzicht gekregen in belangrijke aspecten van het voorliggende vraagstuk
- nieuwe denkwegen ontdekt
- een gezamenlijke referentiekader ontwikkeld
- inspiratie opgedaan
- ervaring opgedaan met een meer onderzoekende manier van communiceren
- een nieuwe basis gelegd voor hun samenwerking

Hoe werkt dat?

Na een efficiënte en gedegen voorbereiding is er tijd voor een goed en ongestoord gesprek.

We beginnen met een vrijblijvend kennismakingsgesprek. Daarna volgt een gesprek om de vraagstelling helder te krijgen en op basis daarvan een dialoog te kunnen organiseren. Ook bespreken we dan de praktische kant (deelnemers, duur, locatie). De deelnemers krijgen vervolgens schriftelijk enkele aanwijzingen ter voorbereiding. In de regel omvat een Collegiale Dialoog drie dagdelen: twee dagdelen aaneengesloten (een hele dag of een middag en een avond) en een dagdeel ter afronding, waarbij de vertaling naar de praktijk een belangrijk element is.



Wat kost het?

Denkwerk, uitspraken, herformulering, wanhoop en vertrouwen, relativiseringsvermogen, aha-ervaringen, tijd en geld.

Een Collegiale Dialoog is een flinke investering. Het vergt dat de deelnemers aan het gesprek zich drie dagdelen geheel vrijmaken, dus zonder telefoon en andere vormen van storing. De voorbereiding blijft in de regel beperkt tot een uitnodiging met de centrale vraag met onderbouwing. Een groep van maximaal acht deelnemers wordt door één gespreksleider (Ymkje de Boer of Désirée Verberk) begeleid. Verder zullen er kosten zijn voor de accommodatie en catering. Wij zijn graag bereid een offerte op maat uit te brengen.



Verberk Consultancy
Ruysdaelstraat 49 F7
1071 AX Amsterdam
T: 020 675 2606
F: 020 670 7352
E: dv@verberkconsultancy.nl

Wie zijn wij?

De Collegiale Dialoog is een initiatief van Désirée Verberk (Verberk Consultancy) en Ymkje de Boer (YM de Boer Advies).

Wij zijn beiden opgeleid als filosoof en hebben daarna een veelzijdige scholing en ervaring opgedaan in management, bestuur, advies, coaching en communicatie. De Collegiale Dialoog is gestoeld op de Socratische gespreksmethode. Wij zijn hierin geschoold en begeleiden regelmatig Socratische gesprekken.



YM de Boer Advies v.o.f.
Nieuwendammerdijk 142
1025 LS Amsterdam
T: 020 637 6537
F: 020 637 6278
E: ymkje@ymdeboeradvies.nl